



**Администрация
муниципального образования «Город Новоульяновск»
Ульяновской области**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

_____ 2023 г.

№ _____

экз. № _____

**О внесении изменений в постановление Администрации
муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской
области от 24 июля 2019 г. № 875-П**

Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, утверждённое постановлением Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 24 июля 2019 г. № 875-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области», следующие изменения:

1) в разделе 3:

а) пункт 3.8 дополнить подпунктом 3.8.12 следующего содержания:

«3.8.12. Педагогическим работникам образовательных организаций за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» - 1000 рублей.

Доплата устанавливается при условии выполнения педагогическими работниками образовательных организаций дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в образовательной организации должности.»;

б) пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Работникам образовательных организаций устанавливаются иные ежемесячные доплаты компенсационного характера:

за работу в классах, группах общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность исключительно по адаптированным образовательным программам для детей с ограниченными возможностями здоровья - в размере, не превышающем 2150 рублей. Категории персонала, которым устанавливаются доплаты, а также её конкретные размеры определяются локальным нормативным актом образовательной организации.

за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах (специалистам) – в размере 2150 рублей;

за индивидуальное обучение на дому детей на основании заключения медицинских организаций, индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в санаторно-курортных организациях (педагогическим работникам) – в размере 2150 рублей.»;

2) в разделе 4:

а) пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с [порядком](#) назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций (приложение № 4 к Положению);

б) в пункте 4.6:

в абзаце втором слова «20 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «2150 рублей»;

в абзаце одиннадцатом слова «до 10 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «в размере 980 рублей»;

в) в пункте 4.8:

в абзаце втором слова «50 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «5350 рублей»;

в абзаце третьем слова «35 процентов размера должностного оклада, ставки заработной платы» заменить словами «3750 рублей»;

г) абзац второй пункта 4.18 изложить в следующей редакции:

«Надбавки за работу в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах, доплаты и надбавки за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания устанавливаются работнику образовательной организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.»;

3) в приложении № 1:

в подпункте 2.3 пункта 2:

в абзаце втором слова «9894 рубля» заменить словами «10609 рублей»;

в абзаце третьем слова «9241 рубль» заменить словами «10609 рублей»;

в абзаце четвертом цифры «10135» заменить цифрами «11797»;

в абзаце втором подпункта 3.2 пункта 3 цифры «10359» заменить цифрами «12000»;

4) раздел 2 приложения № 4 изложить в следующей редакции:

«2. Назначение и начисление надбавки

Надбавка назначается в следующих размерах:

| Наименование должности | Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей) | | | |
|---|--|---------------|----------------|--------------|
| | от 1 до 2 лет | от 2 до 5 лет | от 5 до 10 лет | свыше 10 лет |
| Педагогические работники | 500 | 1000 | 1500 | 2000 |
| Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности) | - | 500 | 1000 | 1000 |
| Дежурный по режиму (стаж работы по должности), секретарь учебной части, вожатый | - | 1700 | 1700 | 1700 |
| Работники библиотек | - | 500 | 1100 | 1500 |

для медицинских работников - 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада).».

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Действие подпункта 3.8.12 пункта 3.8 и пункта 3.9 [раздела 3](#), абзацев второго и одиннадцатого [пункта 4.6](#) и абзацев второго и третьего [пункта 4.8 раздела 4](#), абзацев третьего и четвертого подпункта 2.3 пункта 2, абзаца второго подпункта 3.2 пункта 3 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, утверждённое постановлением Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 24 июля 2019 г. № 875-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области» распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Действие [абзацев второго подпункта 2.3 пункта 2](#) приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, утверждённое постановлением

Администрации муниципального образования Город Новоульяновск» Ульяновской области от 24 июля 2019 г. № 875-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области» распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Муниципального учреждения «Отдел образования администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области.

Глава Администрации

С.А. Ильюшкин