|  |
| --- |
| **Администрация** **муниципального образования «Город Новоульяновск»** **Ульяновской области** |
|  |
| **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |
|  |
|  |
|  | 20\_\_\_\_ г. |  | № |  |
|  | Экз. № |  |
|  |
| **О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 6 марта 2014 г. № 124-П** |

Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования – детских школ искусств муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 6 марта 2014 г. № 124-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования – детских школ искусств муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области» следующие изменения:

1) разделы 1 и 2 изложить в следующей редакции:

# «1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии со статьёй 144 Трудового
кодекса Российской Федерации, регулирует отношения, возникающие в связи с оплатой труда работников учреждений дополнительного образования – детских школ искусств муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области (далее – учреждения).

# 1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

# оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

# выплаты компенсационного характера;

# выплаты стимулирующего характера.

# 1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

# Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

# Отнесение работников учреждений (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации.

# 1.4. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников и работников культуры устанавливаются на основании соответствующего отраслевого положения об оплате труда.

# Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

# 2. Порядок определения размеров окладов

# (должностных окладов), ставок заработной платы

# работников учреждений

# 2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются исходя из размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по соответствующим профессиональным квалификационным группам с учётом размеров повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками организаций работы, и определяются по формуле:

# ДО = БО + БО x К, где:

# ДО – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

# БО – размер базового оклада (базового должностного оклада), ставки заработной платы;

# К – размер повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

# 2.2. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждений и повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой ими работы, устанавливаются в соответствии с приложениями № 1 и 2 к настоящему Положению.

# При наступлении у работника учреждения права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в повышенном размере производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

# 2.3. Работники учреждений (кроме медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, необходимой работнику для выполнения определённой трудовой функции, но обладающие достаточным практическим опытом и исполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные (трудовые) обязанности, на основании рекомендаций аттестационной комиссии, образованной учреждением, назначаются на соответствующие должности с одновременным установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в размерах, предусмотренных для данных должностей.

# Критерии достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту исполнения должностных (трудовых) обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации работников учреждения, утверждённом локальным нормативным актом учреждения.

# 2.4. В случае отсутствия должности, занимаемой работником учреждения, в профессиональных квалификационных группах размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по данной должности устанавливается руководителем учреждения. При этом учитываются требования к уровню квалификации, необходимые для занятия указанной должности, установленные едиными тарифно-квалификационными справочниками работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (и) или положениями профессиональных стандартов.

# 2.5. Размеры должностных окладов заместителей начальников отделов учреждений устанавливаются на 5-10 процентов ниже размеров должностных окладов начальников соответствующих отделов.

# 2.6. Размеры должностных окладов работников библиотек учреждений, осуществляющих трудовую деятельность в должности «библиотекарь», устанавливаются на уровне размеров должностных окладов работников учреждений, осуществляющих трудовую деятельность в должности «педагог-библиотекарь».

# Размер должностного оклада заведующего библиотекой устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению в части, касающейся 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы «Должности руководителей структурных подразделений».»;

2) в разделе 3.:

а) абзац пятый пункта 3.1. изложить в следующей редакции:

«доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с образовательным процессом), иные доплаты компенсационного характера.»;

б) пункты 3.7.-3.8. изложить в следующей редакции:

«3.7. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.7.1. Работникам учреждений за руководство методическими комиссиями – 800 рублей.

3.7.2. Работникам учреждений за работу с библиотечным фондом учебников – 980 рублей.

Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника учреждения.

3.7.3. Работникам учреждений за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими должностными обязанностями – 500 рублей.

3.7.4. Педагогическим работникам учреждений за наличие квалификационной категории «педагог-методист» и «педагог-наставник» - 1000 рублей.

Данная доплата устанавливается при условии исполнения педагогическими работниками учреждений дополнительных обязанностей, связанных с выполнением методической работы или осуществлением наставнической деятельности, не входящих в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности.

3.8. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в пункте 3.7, настоящего раздела, – в размерах, рассчитанных на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей).»;

в) пункт 3.9. признать утратившим силу;

3) в разделе 4.:

а) пункты 4.5. и 4.6. изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от продолжительности стажа работы в соответствующих должностях и её размер определяется в соответствии с порядком исчисления размера и назначения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждений, установленным приложением № 4 к настоящему Положению.

4.6. Надбавки за работу в учреждениях с определёнными условиями устанавливается:

в учреждениях, структурных подразделениях учреждений, находящихся в сельских населённых пунктах (по должностям работников учреждений в соответствии с приложением № 3 к Положению) – в размере 2150 рублей,

 в учреждениях, выполняющих функции методического центра (руководителям и специалистам, включая педагогических работников, непосредственно осуществляющим деятельность по реализации функций методического центра), - в размере 980 рублей.»;

б) пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9. Работникам учреждений за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания, присвоенных в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, в случае соответствия указанных знаков, степени или звания профилю трудовой деятельности или преподаваемым учебным предметам (дисциплинам) в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда, устанавливаются:

доплата за учёную степень доктора наук – в размере 2000 рублей;

доплата за учёную степень кандидата наук – в размере 1500 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Народный», – в размере, не превышающем 5000 рублей;

надбавка за звания, наименования которых начинаются со слова «Заслуженный», – в размере, не превышающем 3000 рублей;

надбавка за наличие почётного звания или нагрудного знака, наименования которых начинаются со слов «Почётный работник», «Отличник», «За отличную», «За достижения», «За высокие достижения» – в размере, не превышающем
2000 рублей.

В случае наличия у работника учреждения права на получение надбавки одновременно по двум и более основаниям надбавка устанавливается ему только по одному основанию, предусматривающему выплату надбавки в наибольшем размере.

Доплата за наличие учёной степени устанавливается в случае,
если соответствующая выплата работнику учреждения не предусмотрена иными нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области.»;

в) пункты 4.15., 4.16. и 4.17. изложить в следующей редакции:

«4.15. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников учреждения.

Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в учреждениях с определёнными условиями носят обязательный характер.

4.16. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в учреждениях с определёнными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

Надбавки за работу в учреждениях, структурных подразделениях учреждений, находящихся в сельских населённых пунктах, доплаты и надбавки за наличие нагрудных знаков, учёной степени, почётного звания устанавливаются работнику организации только по должности, занимаемой в соответствии с трудовым договором.

4.17. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств (далее – финансовое нарушение) размер выплаты
за интенсивность и высокие результаты работы и размер выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, установленных руководителю учреждения, его заместителю, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения, снижаются за период, в котором выявлено финансовое нарушение, в следующих размерах:

1) 10 процентов, если объём финансового нарушения не превысил
10000 рублей;

2) 20 процентов, если объём финансового нарушения не превысил
50000 рублей;

3) 30 процентов, если объём финансового нарушения не превысил
100000 рублей;

4) 50 процентов, если объём финансового нарушения не превысил
500000 рублей;

5) 75 процентов, если объём финансового нарушения не превысил
1000000 рублей;

6) 100 процентов, если объём финансового нарушения превысил
1000000 рублей.

За период, в котором выявлено финансовое нарушение, указанным лицам премии не выплачиваются.»;

4) абзац третий пункта 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного и стимулирующего характера осуществляются в размере, пропорциональном продолжительности отработанного работником времени, за исключением единовременного поощрения и премии по итогам работы за определённый период времени, которые осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций, утверждённым локальным нормативным актом образовательной организации.»;

5) в разделе 8:

а) пункт 8.1 изложить в следующей редакции:

«8.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объёма бюджетных ассигнований бюджета муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области на финансовое обеспечение деятельности казённых организаций и на предоставление бюджетным и автономным организациям субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, а также объёма средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

б) в пункте 8.2:

в абзаце первом слово «учреждений» заменить словом «учреждения»;

абзац второй изложить в следующей редакции:

«За счёт средств, предусмотренных в базовом фонде, осуществляются выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, а также выплаты компенсационного характера. За счёт средств, предусмотренных в фонде стимулирования, осуществляются выплаты стимулирующего характера.»;

в) пункт 8.4 изложить в следующей редакции:

«8.4. В случае оптимизации структуры учреждения и численности её работников лимиты бюджетных обязательств на оплату труда работников образовательной организации не уменьшаются. Средства, образовавшиеся в результате экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников образовательной организации, используются в целях осуществления работникам образовательной организации выплат стимулирующего характера.

Средства, поступающие от приносящей доход деятельности образовательной организации, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.»;

г) пункт 8.5. признать утратившим силу;

# 6) в приложении № 1:

а) в пункте 1.:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«1. По должностям, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы – 5955 рублей»;

подпункты 1.1. и 1.2. признать утратившими силу;

б) в пункте 2.:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы – 10609 рублей»;

подпункты 2.1. и 2.2. признать утратившими силу;

в) в пункте 3.:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений, размер базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы – 9390 рублей»;

подпункты 3.1. и 3.2. признать утратившими силу;

7) в приложении № 2:

а) в абзаце первом пункта 1 и абзаце первом пункта 2 слова «базовый оклад» заменить словами «размер базового оклада»;

б) в абзаце первом пункта 3, абзаце первом пункта 4, абзаце первом пункта 5, абзаце первом пункта 6 слова «базовый должностной оклад» заменить словами «размер базового должностного оклада»;

8) в приложении № 3:

а) в наименовании слова «в размере 20 процентов» исключить;

б) дополнить пунктами 38 и 39 следующего содержания:

«38. Главный специалист.

39. Специалист (по направлению деятельности),»;

9) в приложении № 4:

а) в наименовании слова «назначения и начисления» заменить словами «исчисления размера и назначения»;

б) раздел 2 изложить в следующей редакции:

**«2. Размер надбавки**

Надбавка назначается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет (рублей) |
| от 1 до 2 лет | от 2 до 5 лет | от 5 до 10 лет | свыше 10 |
| Педагогические работники | 500 | 1115 | 1525 | 2000 |
| Диспетчер учреждения (при наличии среднего профессионального образования и стаж работы по должности), младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности) | - | 500 | 1000 | 1000 |
| Дежурный по режиму, секретарь учебной части, вожатый | - | 1700 | 1700 | 1700 |
| Работники библиотек | - | 500 | 1100 | 1500 |

Для медицинских работников – 10 процентов оклада (должностного оклада) за последние три года работы 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада).».

 2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2024 года.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального учреждения «Отдел культуры» администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» А.В. Емелину.

**Глава Администрации С.А. Ильюшкин**