



Администрация  
муниципального образования «Город Новоульяновск»  
Ульяновской области

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

24 июля 2024г.

№ 469-П

Экз. № \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление Администрации  
муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской  
области от 13 октября 2023г. № 767-П**

Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области постановляет:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области от 13 октября 2023г. №767-П «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области» изменения, изложив Приложение в следующей редакции:

«Приложение  
к постановлению Администрации  
муниципального образования  
«Город Новоульяновск»  
Ульяновской области

**Муниципальная программа  
«Развитие муниципального управления в муниципальном образовании  
«Город Новоульяновск» Ульяновской области»**

**Паспорт программы**

Наименование муниципальной	«Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Город Новоульяновск»
----------------------------	---

программы	Ульяновской области» (далее – программа)
Заказчик муниципальной программы (координатор муниципальной программы)	Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области.
Соисполнители муниципальной программы	Отраслевые подразделения Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области
Подпрограммы муниципальной программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Создание условий для обеспечения исполнений функций и полномочий органов местного самоуправления».</li> <li>2. «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области».</li> <li>3. «Сопровождение студентов, поступивших в высшие учебные заведения, по договорам о целевом обучении от муниципального образования «Город Новоульяновск», с целью их трудоустройства на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области</li> </ol>
Проекты, реализуемые в составе муниципальной программы	Не предусмотрены
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цели муниципальной программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение эффективности и прозрачности механизмов муниципального управления;</li> <li>2. Создание условий для исполнения органами местного самоуправления своих функций;</li> <li>3. Формирование компактного, эффективного, ориентированного на результат муниципального управления в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> <li>4. Сопровождение студентов, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> <li>5. Трудоустройство выпускников, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> </ol>

	<p>6. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области.</p> <p>Задачи муниципальной программы:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области по выполнению муниципальных функций и государственных полномочий;</li><li>2. Обеспечение надлежащими организационно-техническими условиями, необходимыми для исполнения должностных обязанностей;</li><li>3. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту служащих (работников) на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями;</li><li>4. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения непрерывного профессионального развития персонала служащих (работников);</li><li>5. Повышение уровня здоровья муниципальных служащих (работников) Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области и отраслевых (функциональных) органов;</li><li>6. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения служащими (работниками) должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг.</li></ol> <p>Повышение уровня вовлеченности в корпоративную культуру;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>7. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности служащих (работников), выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулирования, поощрений служащих (работников);</li><li>8. Социальная поддержка муниципальных служащих, достигших пенсионного возраста и стажа муниципальной службы, в получении по выплате</li></ol>
--	---

	<p>пенсии за выслугу лет и доплаты к страховой пенсии, и ежемесячной выплаты Почетным гражданам МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</p> <p>9. Создать систему социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах, а также в руководящих кадрах;</p> <p>10. Содействовать занятости молодежи.</p>
<p>Целевые индикаторы муниципальной программы</p>	<p>1. Процент освоения денежных средств выделенных на улучшение материально-технического обеспечения;</p> <p>2. Доля проведенной специальной оценки труда;</p> <p>3. Доля муниципальных служащих (работников), прошедших диспансеризацию (периодический медицинский осмотр);</p> <p>4. Доля просроченной задолженности по выплате пенсии за выслугу лет и доплаты к страховой пенсии, и ежемесячной выплаты почетным гражданам МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</p> <p>5. Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесённые к должностям муниципальной службы, Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области и отраслевых (функциональных) органов (далее – служащие (работники)), получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в семинарах, тренингах, конференциях, в том числе с использованием внутренних ресурсов (далее - обучение), в общем числе указанных лиц (служащих (работников));</p> <p>6. Доля вовлечённых муниципальных служащих (работников) в корпоративную культуру;</p> <p>6. Доля трудоустроенных выпускников, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</p> <p>7. Доля закрепления молодых специалистов в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области.</p>
<p>Сроки и этапы реализации муниципальной</p>	<p>Программа реализуется в течение пяти лет – с 2024 года по 2028 год без разбивки на этапы.</p>

программы	
Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по этапам и годам реализации	<p>Общий объём средств на реализацию программы в 2024 – 2028 годах за счёт бюджета муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области составит 16 452,276 тыс. руб., в том числе по годам реализации:</p> <p>2024 год – 3550,276 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 3148,00 тыс. руб.;</p> <p>2026 год – 3248,00 тыс. руб.;</p> <p>2027 год – 3203,00 тыс. руб.;</p> <p>2028 год – 3303,00 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение 100% мероприятий по материально-техническому, информационному, организационному, полиграфическому и иному обеспечению деятельности органов местного самоуправления от запланированных (заявленных) мероприятий;</li> <li>- целевое и эффективное использование бюджетных средств 100%;</li> <li>- выявление вредных факторов на рабочем месте, влияющих на здоровье муниципальных служащих (работников);</li> <li>- выявление и предупреждение на ранних стадиях заболеваний у муниципальных служащих (работников);</li> <li>- увеличение числа муниципальных служащих (работников), прошедших обучение на курсах повышения квалификации, семинарах, тренингах, профессиональное развитие муниципальных служащих (работников);</li> <li>- увеличение количества вовлечённых в корпоративную культуру;</li> <li>- отсутствие просроченной задолженности по выплате пенсии за выслугу лет и доплате к страховой пенсии, ежемесячной выплате Почетным гражданам МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> <li>- 100% трудоустройство выпускников, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> <li>- 100% закрепление молодых специалистов на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области.</li> </ul>

Подпрограмма  
«Создание условий для обеспечения исполнений функций и полномочий  
органов местного самоуправления»

Паспорт Подпрограммы

Наименование подпрограммы	Подпрограмма «Создание условий для обеспечения исполнений функций и полномочий органов местного самоуправления»
Заказчик Подпрограммы	Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области
Разработчик подпрограммы	Отдел экономического мониторинга, планирования, прогнозирования, размещение муниципальных заказов и развития предпринимательства Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области
Соисполнители подпрограммы	Не предусмотрены
Проекты, реализуемые в составе муниципальной Подпрограммы	Не предусмотрены
Цели и задачи подпрограммы	1. Повышение эффективности и прозрачности механизмов муниципального управления; 2. Создание условий для исполнения органами местного самоуправления своих функций. Задача подпрограммы: 1. Обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области по выполнению муниципальных функций и государственных полномочий
Целевые индикаторы подпрограммы	1. Процент освоения денежных средств выделенных на улучшение материально-технического обеспечения;
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	подпрограмма реализуется в течение пяти лет с 2024 года по 2028 год
Ресурсное обеспечение подпрограммы с разбивкой по этапам и годам реализации	Общий объем финансирования составляет 7856,276 тыс. руб., из них: 2024 год – 2456,276 тыс. руб.; 2025 год – 1400,00 тыс. руб.;

	2026 год – 1400,00 тыс. руб.; 2027 год – 1300,00 тыс. руб.; 2028 год – 1300,00 тыс. руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- Проведение 100% мероприятий по материально-техническому, информационному, организационному, полиграфическому и иному обеспечению деятельности органов местного самоуправления от запланированных (заявленных) мероприятий; - Целевое и эффективное использование бюджетных средств 100%.

### 1. Введение. Характеристика проблем, на решение которых направлена подпрограмма

Настоящая Подпрограмма составлена в целях обеспечения деятельности Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области» (далее – муниципальное образование) на исполнение муниципальных функций в рамках полномочий муниципального образования.

Основными проблемами в сфере обеспечения деятельности органов местного самоуправления являются:

высокая степень износа основных средств, используемых для обеспечения деятельности органов местного самоуправления;

недостаточный уровень финансового обеспечения деятельности органов местного самоуправления.

Пути решения проблем: проведение выборочного ремонта зданий, в которых размещены органы местного самоуправления муниципального образования за счет средств бюджета муниципального образования, повышение качества ремонтных работ.

#### Подпрограмма

«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области»

#### Паспорт подпрограммы

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области»
Заказчик Подпрограммы	Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области
Разработчик Подпрограммы	Отдел кадрового обеспечения Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области

Соисполнители подпрограммы	МУ «Финансовый отдел МО «Город Новоульяновск», МУ КУМИЗО МО «Г.Новоульяновск», МУ «Отдел образования администрации МО «Город Новоульяновск», МУ «Отдел культуры» администрации МО «Город Новоульяновск»
Проекты, реализуемые в составе муниципальной Подпрограммы	Не предусмотрены



Цели и задачи подпрограммы	<p>Формирование компактного, эффективного, ориентированного на результат муниципального управления в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области.</p> <p>Задачи подпрограммы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение надлежащими организационно-техническими условиями, необходимыми для исполнения должностных обязанностей;</li> <li>2. Формирование механизма использования современных кадровых технологий в системе муниципальной службы, принятия комплекса мер содействия должностному росту служащих (работников) на конкурсной основе в соответствии с квалификационными требованиями;</li> <li>3. Создание системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров для муниципальной службы, разработка рекомендаций по формированию условий и стимулов для обеспечения непрерывного профессионального развития персонала служащих (работников);</li> <li>4. Повышение уровня здоровья муниципальных служащих (работников) Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области и отраслевых (функциональных) органов;</li> <li>5. Создание комплекса мер, направленных на повышение качества исполнения служащими (работниками) должностных (служебных) обязанностей и оказываемых ими гражданам и организациям услуг. Повышение уровня вовлеченности в корпоративную культуру;</li> <li>6. Совершенствование механизмов оценки результатов профессиональной служебной деятельности служащих (работников), выстраивание взаимосвязи оценки результатов деятельности и системы стимулирования, поощрений служащих (работников);</li> <li>7. Социальная поддержка муниципальных служащих, достигших пенсионного возраста и стажа муниципальной службы, в получении по выплате пенсии за выслугу лет и доплаты к страховой пенсии, и ежемесячной выплаты Почетным гражданам МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> </ol>
----------------------------	---

Целевые индикаторы подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля проведённой специальной оценки труда;</li> <li>2. Доля муниципальных служащих (работников), прошедших диспансеризацию (периодический медицинский осмотр);</li> <li>3. Доля просроченной задолженности по выплате пенсии за выслугу лет и доплаты к страховой пенсии, и ежемесячной выплаты почетным гражданам МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> <li>4. Доля лиц, замещающих должности муниципальной службы, муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не отнесённые к должностям муниципальной службы, Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области и отраслевых (функциональных) органов (далее – служащие (работники)), получивших дополнительное профессиональное образование, принявших участие в семинарах, тренингах, конференциях, в том числе с использованием внутренних ресурсов (далее - обучение), в общем числе указанных лиц (служащих (работников));</li> <li>5. Доля вовлечённых муниципальных служащих (работников) в корпоративную культуру.</li> <li>6. Обеспечение ОМС для выполнения полномочий транспортными средствами, отвечающие техническим требованиям безопасности;</li> <li>7. Создание условий для обеспечения исполнений функций органов местного самоуправления, отвечающим нормативно-техническим требованиям.</li> </ol>
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	подпрограмма реализуется в течение пяти лет с 2024 года по 2028 год.
Ресурсное обеспечение подпрограммы с разбивкой по этапам и годам реализации	<p>Общий объем финансирования составляет 8491,00 тыс. руб., из них:</p> <p>2024 год – 1079,00 тыс. руб.;</p> <p>2025 год – 1703,00 тыс. руб.;</p> <p>2026 год – 1803,00 тыс. руб.;</p> <p>2027 год – 1903,00 тыс. руб.;</p> <p>2028 год – 2003,00 тыс. руб.</p>

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- выявление вредных факторов на рабочем месте, влияющих на здоровье муниципальных служащих (работников);</li> <li>- выявление и предупреждение на ранних стадиях заболеваний у муниципальных служащих (работников);</li> <li>- увеличение числа муниципальных служащих (работников), прошедших обучение на курсах повышения квалификации, семинарах, тренингах, профессиональное развитие муниципальных служащих (работников);</li> <li>- увеличение количества вовлечённых в корпоративную культуру;</li> <li>- отсутствие просроченной задолженности по выплате пенсии за выслугу лет и доплате к страховой пенсии, ежемесячной выплате Почетным гражданам МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области.</li> </ul>
--	--

### 1. Характеристика проблем, на решение которых направлена муниципальная подпрограмма

Согласно положениям пункта 3 статьи 3 Федерального закона от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации» под муниципальным управлением понимается деятельность органов местного самоуправления по реализации своих полномочий в сфере социально-экономического развития.

При этом все полномочия органов местного самоуправления в Российской Федерации, в первую очередь, вытекают из вопросов местного значения, определенных Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации». Но внутреннее содержание данных полномочий различается. И для их качественной реализации в городе необходим соответствующий качественный (квалифицированный, компетентный) кадровый состав, основой которого должны стать муниципальные служащие, осуществляющие свою деятельность в мотивирующих условиях и ставящих своей целью социально-экономическое развитие городского округа.

В соответствии с частью 1 статьи 2 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон) под муниципальной службой понимается профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта). Исходя из положений статьи 7 Федерального закона, должности муниципальной службы определяются Реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, который представляет собой перечень наименований

должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций. Реестр должностей муниципальной службы в Ульяновской области определен Законом Ульяновской области от 7 ноября 2007 года № 163-ЗО «О муниципальной службе в Ульяновской области».

Действующее федеральное законодательство не указывает перечень полномочий, осуществлять которые в органах местного самоуправления может исключительно муниципальный служащий. Законодательство Ульяновской области также не содержит разъяснений. Следовательно, органы местного самоуправления самостоятельно определяют свой кадровый состав. То есть необходимо создать систему объективных принципов формирования кадрового состава Администрации города, в части определения количественного состава и содержания деятельности муниципальных служащих и технических работников.

В рамках развития системы управления в Администрации города, ее отраслевых (функциональных) органах работу следует проводить в следующих направлениях:

- оценка муниципальных служащих;
- оценка системы управления;
- совершенствование системы мотивации.

Конкурентоспособность муниципальных служащих должна обеспечиваться за счет формирования системы непрерывного обучения, начиная с первых дней службы.

В 2021 году 15 муниципальных служащих (работника) прошли курсы повышения квалификации, 73 муниципальных служащих (работника) обучились на семинарах-тренингах, проведенных Администрацией города, Правительством Ульяновской области и Корпоративным университетом Ульяновской области.

В 2022 году 12 муниципальных служащих (работников) прошли курсы повышения квалификации, 72 муниципальных служащих (работников) приняли участие в краткосрочном обучении (семинарах, тренингах).

Факторы мотивации следует разделять на материальные и нематериальные. Анализ факторов мотивации показал наличие проблем не столько в материальных факторах мотивации, сколько в сфере именно нематериальной мотивации муниципальных служащих и системе управления в целом.

К элементам нематериальной мотивационной системы можно отнести:

- проведение специальной оценки труда;
- проведение ежегодной диспансеризации (периодических медицинских осмотров);
- участие в корпоративных мероприятиях, посвященных Дню защитника Отечества, Международному женскому дню 8 марта, Дню государственного

гражданского и муниципального служащего в Ульяновской области (чествование муниципальных служащих (работников);

- возможность служебного и профессионального роста: назначение на вышестоящую должность, возможность повышения квалификации (участия в семинарах, тренингах и т.д.), привлечение к решению значимых для города задач и т.п.;

- оценка вклада в достижение общего положительного результата: получение муниципальных поощрений и представление к региональным поощрениям, возможность участия в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах. Так, ежегодно команда Администрации города принимает участие в губернаторском турнире интеллектуальных игр «Что? Где? Когда?».

В 2022 году 5 муниципальных служащих поощрены Администрацией города и 4 Главой Города Новоульяновска Ульяновской области, в 2021 году - 5. Положительную оценку заслуг в виде наград регионального уровня получили 4 муниципальных служащих в 2022 году, в 2021 году 4 муниципальных служащих, в 2020 году - 6 муниципальных служащих.

В рамках развития нематериальной мотивации работников необходимо организовывать и развивать мероприятия корпоративной культуры.

Одной из форм материальной мотивации – это социальная поддержка 5 муниципальных служащих при выходе на пенсию получают пенсию за выслугу лет и лиц, замещавших муниципальные должности на постоянной основе, получают доплату к страховой пенсии 2 человека.

Все вышеобозначенные направления совершенствования института муниципальной службы и системы управления персоналом призваны сформировать в Администрации города, ее отраслевых (функциональных) органах высокоэффективную команду, способны повысить эффективность и результативность деятельности служащих (работников).

Вышеперечисленные моменты обуславливают необходимость решения поставленных задач именно с помощью программно-целевого подхода.

#### Подпрограмма

«Сопровождение студентов, поступивших в высшие учебные заведения, по договорам о целевом обучении от муниципального образования «Город Новоульяновск», с целью их трудоустройства на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области

#### Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Сопровождение студентов, поступивших в высшие учебные заведения, по договорам о целевом обучении от муниципального образования «Город Новоульяновск», с целью их трудоустройства на территории муниципального образования «Город
---------------------------	---

	Новоульяновск» Ульяновской области
Заказчик Подпрограммы	Администрация муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области
Разработчик подпрограммы	Муниципальное учреждение «Отдел образования администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, образовательные учреждения муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области
Соисполнители подпрограммы	Не предусмотрены
Проекты, реализуемые в составе муниципальной Подпрограммы	Не предусмотрены
Цели и задачи подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Сопровождение студентов, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> <li>2. Трудоустройство выпускников, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</li> <li>3. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области.</li> </ol> <p>Задачи подпрограммы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создать систему социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах, а также в руководящих кадрах;</li> <li>2. Содействовать занятости молодежи.</li> </ol>
Целевые индикаторы подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Доля трудоустроенных выпускников, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области.</li> <li>2. Доля закрепления молодых специалистов в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области</li> </ol>
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	подпрограмма реализуется в течение пяти лет с 2024 года по 2028 год

Ресурсное обеспечение подпрограммы с разбивкой по этапам и годам реализации	Общий объем финансирования составляет 105,0 тысяч рублей, в том числе по годам: 2024 год – 15,0 тыс.руб., 2025 год - 45,0 тыс.руб., 2026 год - 45,0 тыс.руб., 2027 год – 0,0 тыс.руб.; 2028 год – 0,0 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	- 100% трудоустройство выпускников, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области на территории муниципального образования «Город новоульяновск» Ульяновской области; - 100% закрепление молодых специалистов на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области.

#### 1. Характеристика проблем, на решение которых направлена муниципальная подпрограмма

В системе образования функционирует 11 образовательных организаций, из них 6 школ, 4 детских сада и 1 образовательная организация дополнительного образования. Педагогические работники обеспечивают учебно-воспитательный процесс в образовательных учреждениях, реализующих программы дошкольного, общего и дополнительного образования.

Образовательные учреждения всех видов и типов на 90 процентов обеспечены педагогическими работниками.

Для повышения качества образования и внедрения новых современных технологий в учебно-воспитательный процесс необходим приток молодых специалистов. В 2022 – 2023 гг. в образовательные организации «Город Новоульяновск» Ульяновской области не трудоустраиваются выпускники образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

## ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ

№ п/п	Наименование целевого индикатора, единица измерения	Базовое значение целевого индикатора	Значения целевого индикатора				
			2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Доля проведённой специальной оценки труда	100%	0	0	100%	0	0
2.	Доля муниципальных служащих (работников), прошедших диспансеризацию (периодический медицинский осмотр)	100%	0	100%	100%	100%	100%
3.	Недопущение задолженности по выплате пенсии за выслугу лет и доплате к страховой пенсии	0	0	0	0	0	0
4.	Количество муниципальных служащих/технических работников, получивших ДПО за счет средств бюджета города (всего):	62 чел.	0	13	16	19	14
	Администрация города	30	0	8	9	7	6
	МУ «Финансовый отдел» МО «Город Новоульяновск»	10	0	2	2	3	3



	МУ КУМИЗО МО «Г.Новоульяновск»	10	0	1	2	5	2
	МУ «Отдел образования Администрации МО «Город Новоульяновск»	8	0	1	3	2	2
	МУ «Отдел культуры» администрации МО «Город Новоульяновск»	4	0	1	0	2	1
5.	Доля вовлечённых муниципальных служащих (работников) в корпоративную культуру.	100%	70%	80%	90%	95%	100%
6.	Доля трудоустроенных выпускников, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области, %.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7.	Доля закрепления молодых специалистов в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области, %.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8.	Обеспечение ОМС для выполнения полномочий транспортными средствами, отвечающие техническим требованиям безопасности, ед.	1	1	0	0	0	0
9.	Создание условий для обеспечения исполнений функций органов местного самоуправления, отвечающим нормативно-техническим требованиям, ед.	2	1	1	0	0	0

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ  
муниципальной программы«Развитие муниципального управления в муниципальном образовании  
«Город Новоульяновск» Ульяновской области»

№ п/п	Наименование основного мероприятия (мероприятия)	Ответственные исполнители мероприятия	Источник финансового обеспечения	Объем финансового обеспечения реализации мероприятий, тыс. руб.					
				всего	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Подпрограмма «Создание условий для обеспечения исполнения функций и полномочий органов местного самоуправления»									
Цели подпрограммы: 1. Повышение эффективности и прозрачности механизмов муниципального управления; 2. Создание условий для исполнения органами местного самоуправления своих функций									
Задачи подпрограммы: 1. Обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области по выполнению муниципальных полномочий									
1.	Мероприятие для осуществления Администрацией муниципального	Отдел экономического мониторинга, прогнозирования,	Бюджет муниципального образования «Город	6 100,00	700,00	1 400,00	1 400,00	1 300,00	1 300,00





МУ «Финансовый отдел МО «Город Новоульяновск»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МУ КУМИЗО МО «Г.Новоульяновск»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МУ «Отдел образования Администрации МО «Город Новоульяновск»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
МУ «Отдел культуры» администрации МО «Город Новоульяновск»	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Отдел кадрового обеспечения Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области	284,00	0,00	71,00	71,00	71,00	71,00
МУ «Финансовый отдел МО «Город Новоульяновск»	36,00	0,00	9,00	9,00	9,00	9,00

2. Проведение диспансеризации муниципальных служащих

Бюджет муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области

	МУ КУМИЗО МО «Г.Новоульяновск»		36,00	0,00	9,00	9,00	9,00	9,00	9,00
	МУ «Отдел образования Администрации МО «Город Новоульяновск»		28,00	0,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
	МУ «Отдел культуры» администрации МО «Город Новоульяновск»		12,00	0,00	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00
3.	Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих (работников) за счет средств бюджета муниципального образования «Город Новоульяновск»	Отдел кадрового обеспечения Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области МУ «Финансовый отдел» МО «Город Новоульяновск»	524,00	0,00	131,00	131,00	131,00	131,00	131,00
		Бюджет муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области	200,00	0,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00

Ульяновской области	МУ КУМИЗО МО «Г.Новоульяновск»	140,00	0,00	35,00	35,00	35,00	35,00
	МУ «Отдел образования Администрации МО «Город Новоульяновск»	80,00	0,00	20,00	20,00	20,00	20,00
	МУ «Отдел культуры» администрации МО «Город Новоульяновск» Ульяновской области	32,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00
4. Организация и проведение мероприятий по развитию корпоративной культуры	Отдел кадрового обеспечения Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области	269,00	29,00	60,00	60,00	60,00	60,00
5. Социальная поддержка муниципальных служащих при выходе на пенсию по выслуге лет и лиц, замещающих	Отдел кадрового обеспечения Администрации муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области	6 850,00	1 050,00	1 300,00	1 400,00	1 500,00	1 600,00

<p>муниципальные должности на постоянной основе, для получения доплаты к страховой пенсии, получение ежемесячной денежной выплаты Почётным гражданам МО «Город Новоульяновск»</p>															
<p><b>Итого по подпрограмме</b></p>	<p><b>Бюджет муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области</b></p>														
<p align="center">Подпрограмма</p>															
<p>«Сопровождение студентов, поступивших в высшие учебные заведения, по договорам о целевом обучении от муниципального образования «Город Новоульяновск», с целью их трудоустройства на территории муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области</p>															
<p>Цель подпрограммы: 1. Сопровождение студентов, поступивших по целевым договорам от муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области;</p> <p>2. Закрепление и увеличение количества молодых специалистов в муниципальном образовании «Город Новоульяновск» Ульяновской области.</p>															
<p>Задачи подпрограммы: 1. Создать систему социально-экономической поддержки для наиболее полного обеспечения потребности в педагогических кадрах, а также в руководящих кадрах;</p> <p>2. Содействовать занятости молодежи.</p>															
<p>1. Предоставление гражданину, завершившему обучение, по целевым договорам от</p>	<p>Бюджет муниципального</p>														



	муниципального образования "Город Новоульяновск" меры социальной поддержки: единовременная денежная выплата	образование «Город Новоульяновск» Ульяновской области										
2.	Предоставление гражданину, обучающемуся по целевым договорам от муниципального образования "Город Новоульяновск" меры социальной поддержки: ежегодная денежная выплата	Бюджет муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области	35,00	5,00	15,00	15,00	0,00	0,00				0,00
	<b>Итого по подпрограмме</b>	<b>Бюджет муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области</b>	<b>105,00</b>	<b>15,00</b>	<b>45,00</b>	<b>45,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>				<b>0,00</b>
	<b>Всего по муниципальной программе</b>	<b>Бюджет муниципального образования «Город Новоульяновск» Ульяновской области</b>	<b>16 452,276</b>	<b>3 550,276</b>	<b>3 148,00</b>	<b>3 248,00</b>	<b>3 203,00</b>	<b>3 303,00</b>				

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава Администрации**



**С.А. Ильюшкин**